


SuperNurse in a Nutshell

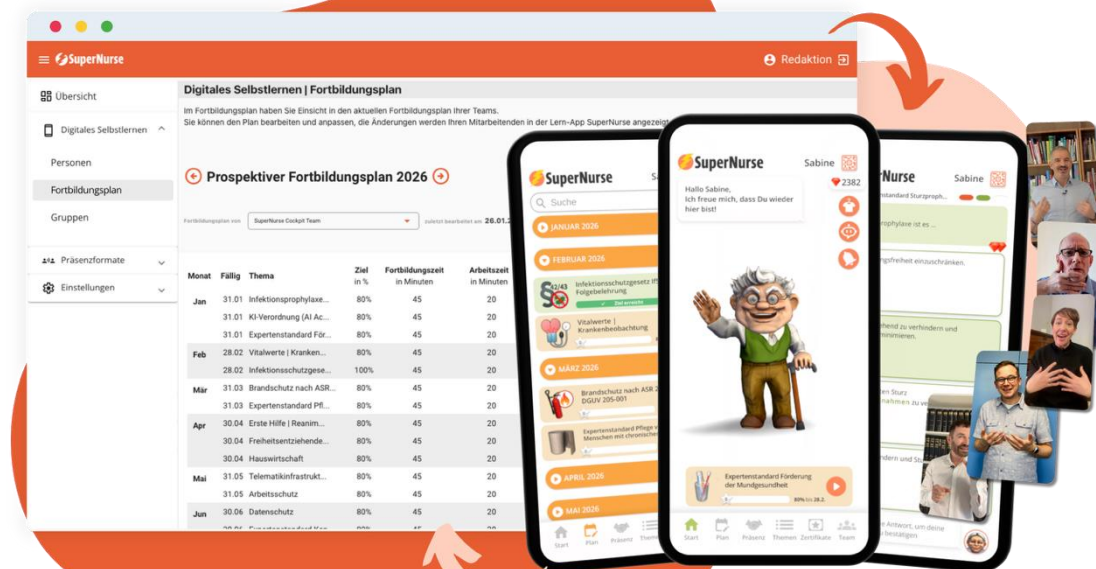
Kurz & knackig

- Mitarbeitende erarbeiten mit der SuperNurse Lern-App spielerisch Fortbildungsnachweise und frischen flexibel ihr Pflegefachwissen auf
- Leitungspersonen erhalten mit dem SuperNurse Cockpit eine Lernmanagement-Software inkl. prospektiven Fortbildungsplan
- Qualifikationsgerechtes Fachwissen – Die Lerninhalte holen alle Mitarbeitenden gemäß ihrer fachlichen Qualifikation ab

Zahlen, Daten, Fakten

 Mehr als 1.500 zufriedene Teams

 70 Fachthemen mit 14.000 evidenzbasierten Fachfragen



z.B. Erfolgreich im Einsatz bei:



Innerbetriebliches Wissensmanagement heute

Initiale Wissensvermittlung
Einmalig 20%

Wissen aufrecht erhalten
kontinuierlich 80%

z.B. PFA (QN3)
 z.B. PFK (QN4)

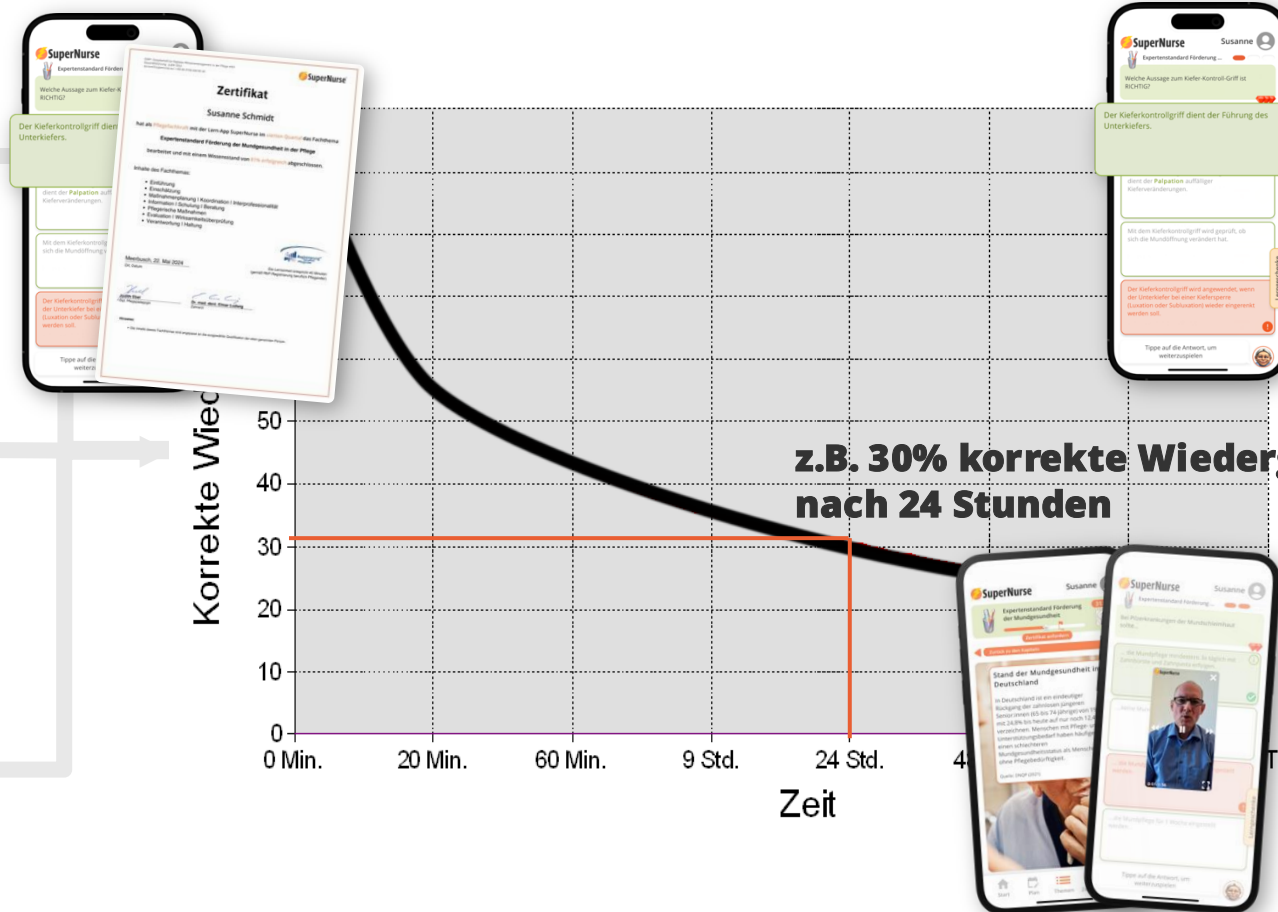
Ausbildung

z.B. Wundexpertin
 z.B. Praxisanleitung

Weiterbildung

z.B. Neuer Expertenstandard
 z.B. Verfahrensanweisungen
 z.B. Software-Schulungen
 z.B. Subdelegation

Fortbildung

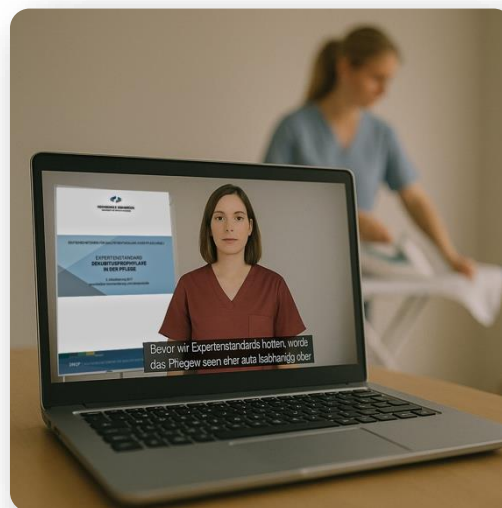


Innerbetriebliches Wissensmanagement

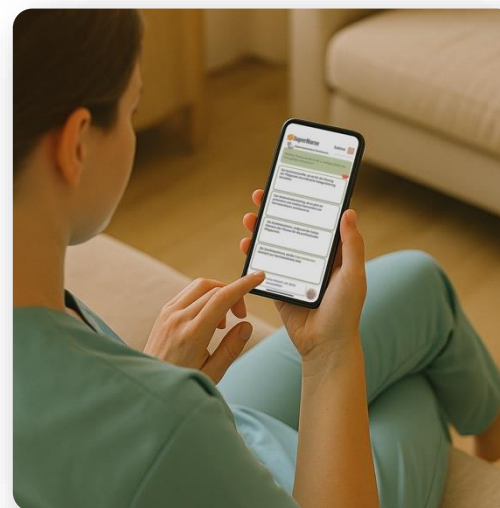
Bis 2020
Präsenzs Schulungen



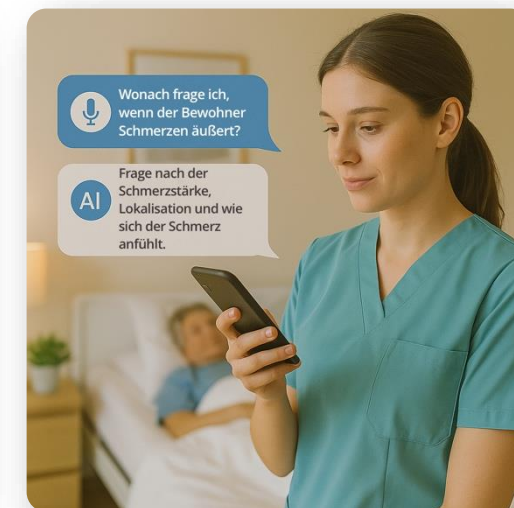
Peak 2020 - 2023
Digital frontal (Konsum)



Seit 2016
Digital, nutzerorientiert



Heute und in Zukunft...
Handlungsleitend am Point of Care

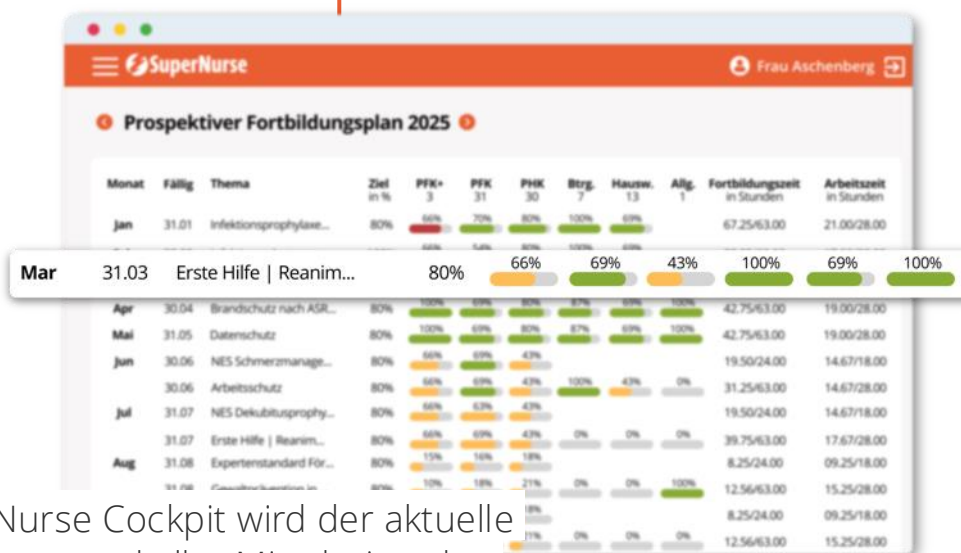


Wie stehen Sie heute?

Die Lernwelt SuperNurse

Fortbildungsziele werden im SuperNurse Cockpit hinterlegt

SuperNurse Cockpit für Leitungspersonen



Im SuperNurse Cockpit wird der aktuelle Fortbildungsstand aller Mitarbeitenden angezeigt

SuperNurse App für Mitarbeitende



Die App führt alle Mitarbeitenden durch ihren individuellen Fortbildungsplan und erinnert bei überfälligen Fortbildungen.


Absolvierte Fortbildungsziele werden automatisch an das SuperNurse Cockpit übermittelt

SuperNurse Inhalte

Pflichtunterweisungen	Expertenstandards	Kommunikation & Selbstfürsorge	Pflegemanagement	Pflegefachthemen	Berufsübergreifende Themen
Arbeitsschutz	Beziehungsgestaltung in der Pflege von Menschen mit Demenz	Berufsstolz	Personalbemessung und Einsatzplanung	Autismus	Gestaltung von Büroarbeitsplätzen
Brandschutz nach ASR 2.2 & DGUV 205-001	Chronische Wunden	Interkulturelle Kompetenz im Team	Pflegepolitik	Behandlungspflege: Injektionen und Gefäßzugänge	HACCP
Datenschutz	Dekubitusprophylaxe	Kommunikation und Beratung in spezifischen Situationen	Pflegestärkungsgesetz II	Behandlungspflege: Sonden und Drainagen	Hauswirtschaft
Erste Hilfe Reanimation	Entlassungsmanagement	Mit Menschen kommunizieren: Grundlagen	Qualitätsaspekte Qualitätsprüfung (QPR)	Behandlungspflege: Stomapflege, O2-Gabe, Atmungsunterstützung	Rettungsdienst Präklinische Versorgung
Infektionsprophylaxe Hygiene	Erhaltung und Förderung der Hautintegrität	Mit Menschen kommunizieren: Vertiefung	Qualitätsindikatoren für Ergebnisqualität	Beratung in der Pflege	Soziale Betreuung
Infektionsschutzgesetz IfSG Folgebelehrung	Erhaltung und Förderung der Mobilität	Stressmanagement	Strukturmodell: Element I (SIS)	Delir	SuperNurse Informationen
KI-Verordnung (AI Act)	Ernährungsmanagement	Teilhabe und Digitalisierung	Strukturmodell: Elemente II - IV	Depressionen	Umgang mit Bio- und Gefahrstoffen
Medizinprodukterecht-Durchführungsgesetz (MPDG)	Förderung der Mundgesundheit		Telematikinfrastruktur	Diabetes Mellitus	
	Kontinenzförderung		Berufspädagogische Themen:	Dysphagie	
	Schmerzmanagement in der Pflege		Praxisanleitung	Fachbegriffe	
	Sturzprophylaxe		Pflegefachausbildung	Freiheitsentziehende Maßnahmen	
			Lernen & Kompetenzentwicklung	Gewaltprävention in der Pflege	
			Anleitungssituationen	Medikamentenmanagement	
				Körperpflege	
				Palliative Care	
				Pflege von beatmeten Patienten mit ARDS	
				Pflegeprozess	
				Pneumonie Pneumonieprophylaxe	
				Prophylaxen in der Pflege I + II	
				Psychopharmaka	
				Sexualität in der Pflege	
				Thrombose Thromboseprophylaxe	
				Vitalwerte Krankenbeobachtung	

Bald verfügbar:

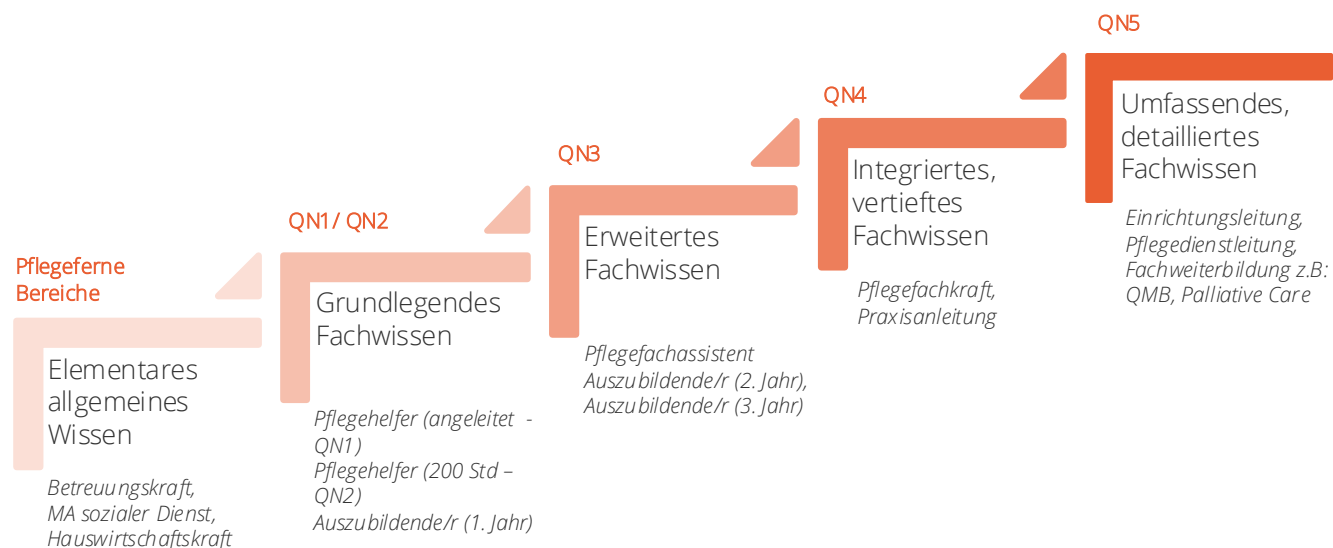
Demenz
Positions- und Bewegungsunterstützung
Deeskalation
Schlaganfall

 Aktualisierung der Fragen innerhalb von **4 Wochen** nach Veröffentlichung des zugrunde liegenden Standardwerkes

Qualifikationsgerechte Fachfragen

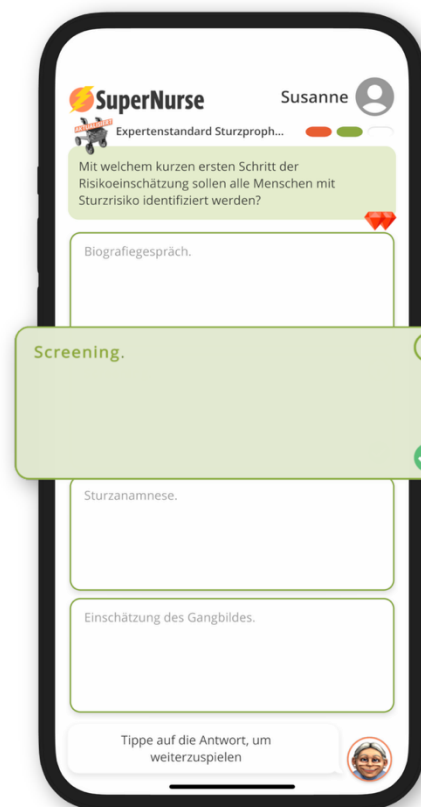
Nutzer:innen erhalten Fachfragen entsprechend der, bei der Registrierung ausgewählten, Qualifikation*

➔ Auszubildende erhalten andere Fragen als Pflegehelfer oder Pflegefachpersonen.



*angelehnt an den Qualifikationsrahmen für Lebenslanges Lernen und die generalistische Ausbildung

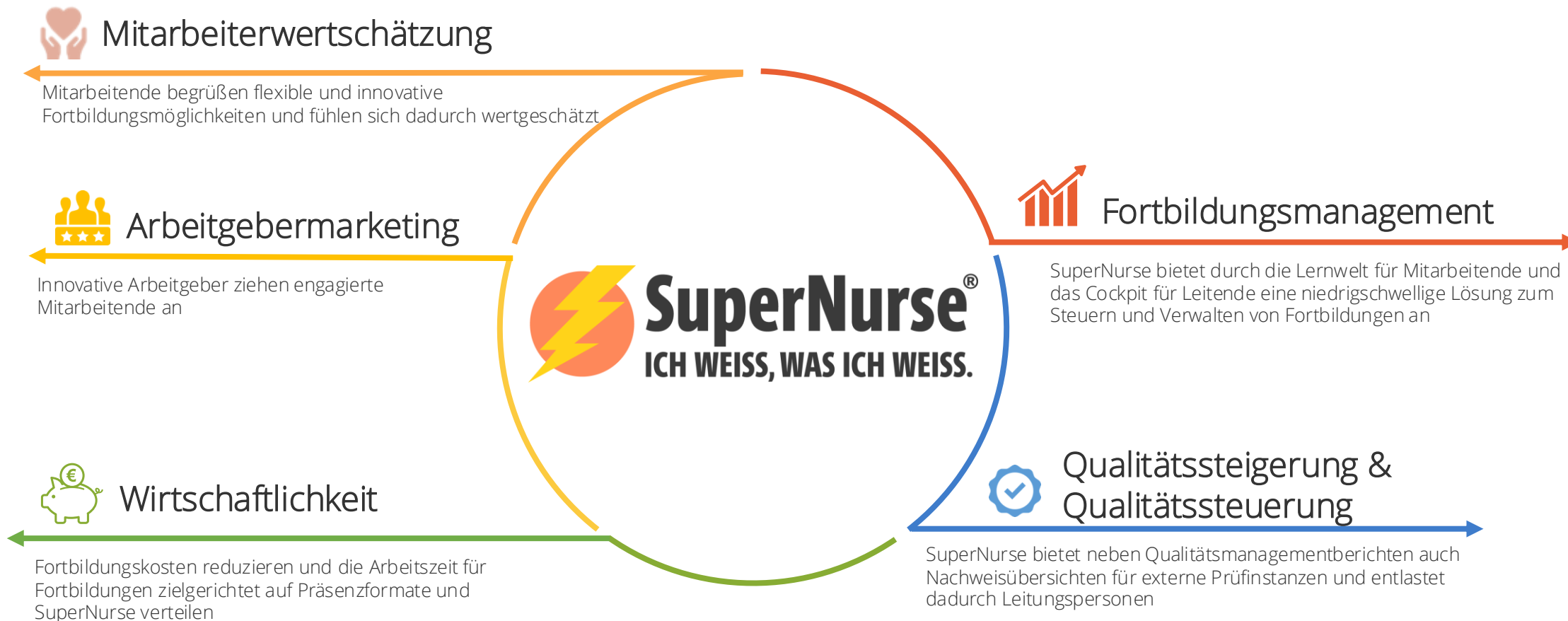
QN 1



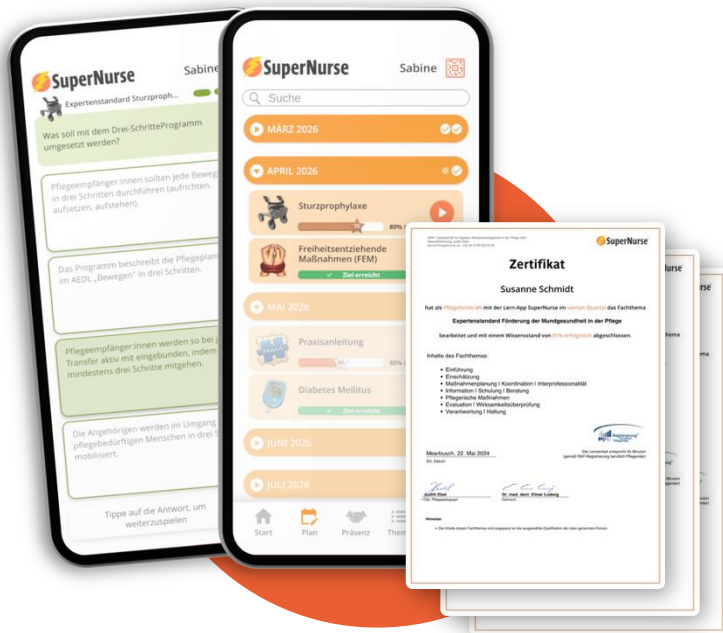
QN 4+5



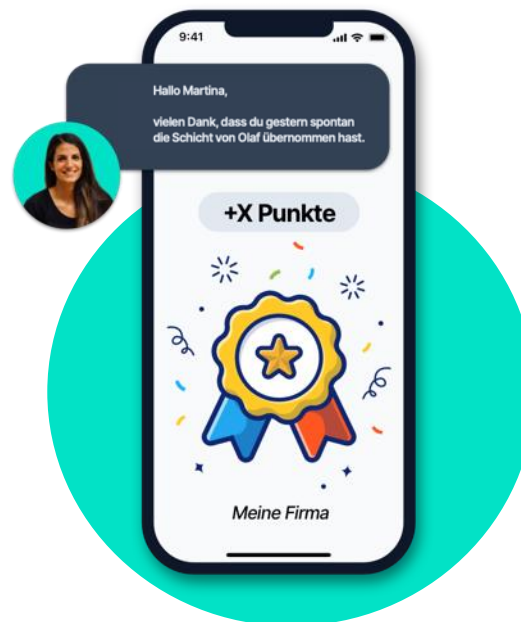
Wo kann SuperNurse Beiträge leisten?



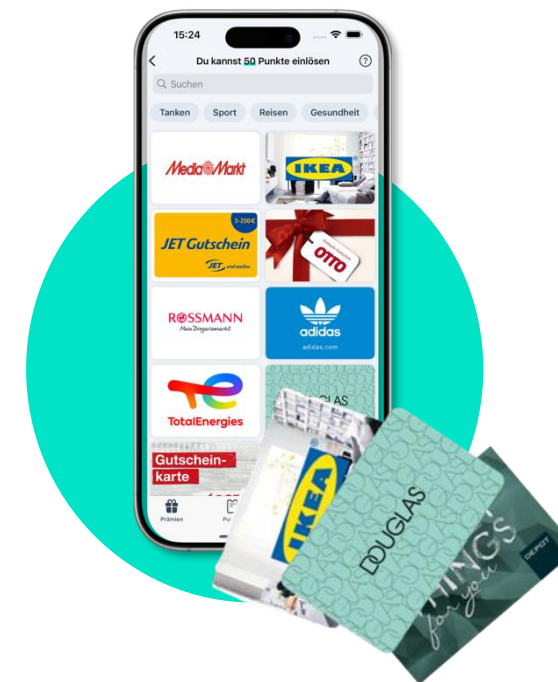
Schnittstelle SuperNurse x Value.



In der Lern-App SuperNurse erarbeiten Mitarbeitende flexibel anerkannte Fortbildungsnachweise.



Pflegende erhalten für erbrachte Fortbildungsnachweise Value.-Punkte.

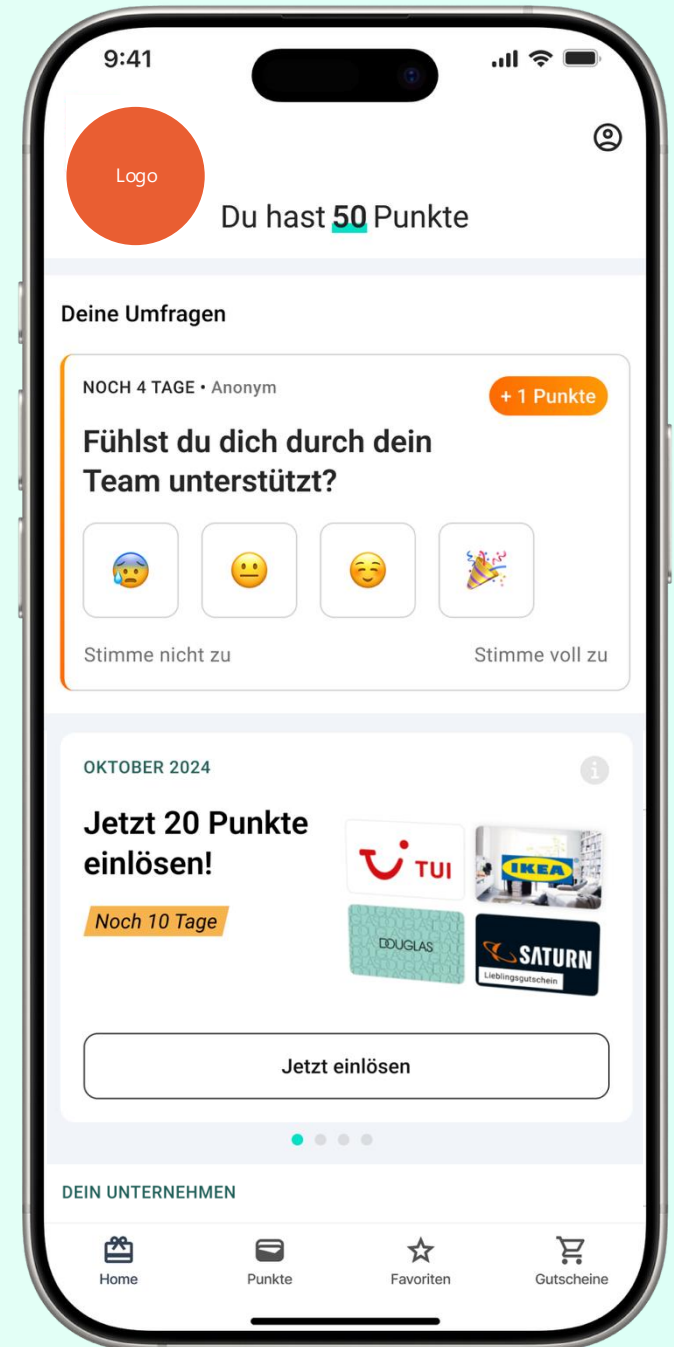


Diese Punkte können in der Value App bei zahlreichen Prämiernpartnern eingelöst werden können.



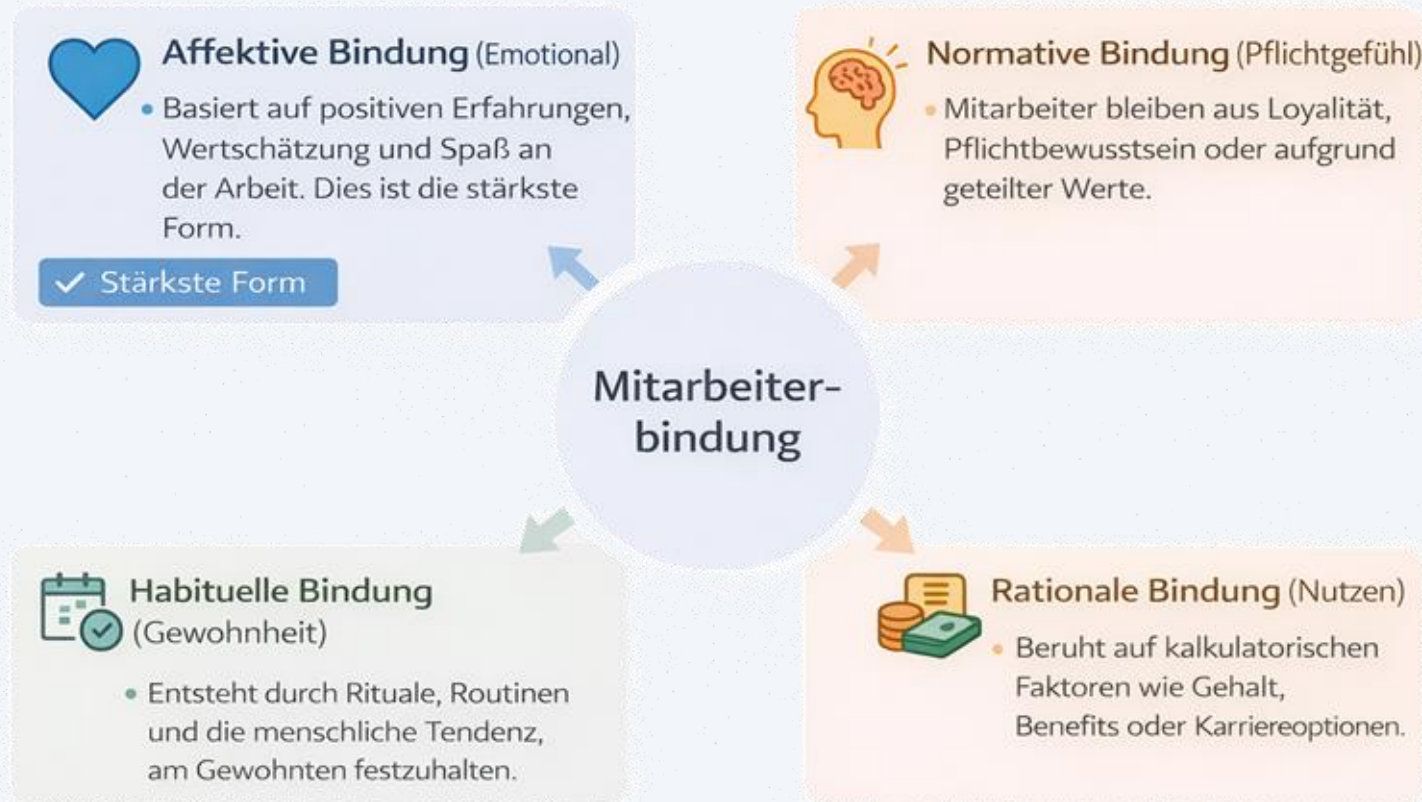
Gestalten Sie das Mitarbeiter-Erlebnis am Arbeitsplatz mit einem digitalen Begleiter

Die digitale Infrastruktur für systematische Mitarbeiterbindung

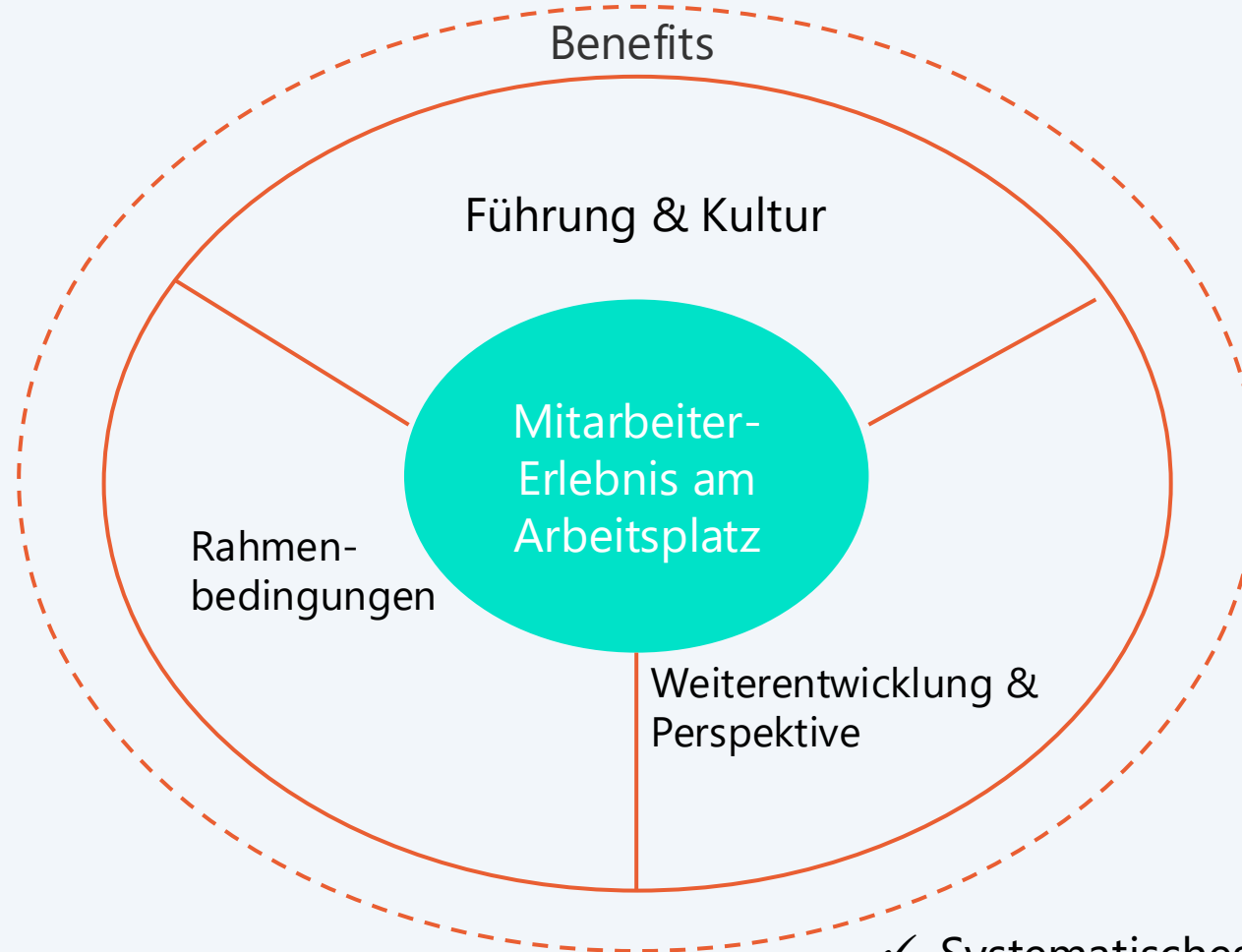


Ebenen der Mitarbeiterbindung

„Vier-Komponenten-Modell der Mitarbeiterbindung“ von Gnasser & Godbersen (2023)



Kommen ihre Mitarbeitenden gern auf die Arbeit?



- ✓ Systematisches Konzept statt Einzelmaßnahmen
- ✓ Benefits als Ergänzung

Warum Mitarbeitende bleiben – Psychologische Basis



Emotionale/Psychologische Sicherheit

- Wertschätzung
- Positive Fehlerkultur
- Konstruktives Feedback
- Offene Kommunikation
- Soziale Integration



Sinn & Purpose

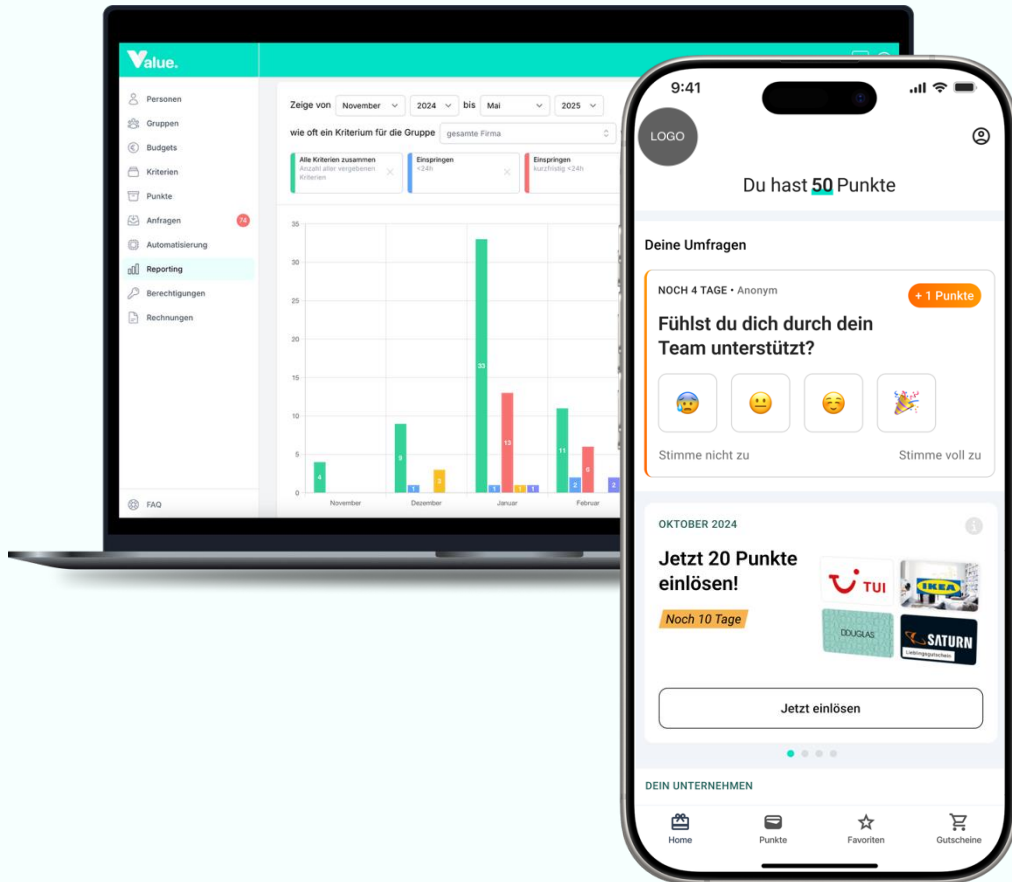
- Ich weiß warum meine Arbeit wichtig ist
- Ich sehe den Effekt meiner Arbeit
- Ich fühle mich eingebunden
- Ich kann mitgestalten



Wirksamkeit & Kompetenz

- Ich kann Aufgaben erfolgreich erledigen (Fortbildung)
- Ich erfahre Unterstützung bei Herausforderungen
- Ich sehe die Ergebnisse meiner Arbeit
- Ich entwickle mich weiter

Verbunden mit allen Mitarbeitenden. Einfach per App.



Benefits / Bonussystem



Mitarbeiterbefragungen



Gesundheit



News-Feed, DSGVO-
konformer Chat &
KI-Assistent

MIT VALUE MITARBEITENDE MOTIVIEREN UND WERTSCHÄTZEN

Unser Bonussystem

Freie Auswahl von Kriterien

Willkommensprämie

SuperNurse-Lerneinheit

Schichtübernahme
am Wochenende

Geburtstagsgruß

Mitarbeiter geworben

Teilnahme an BGM

Firmenjubiläum

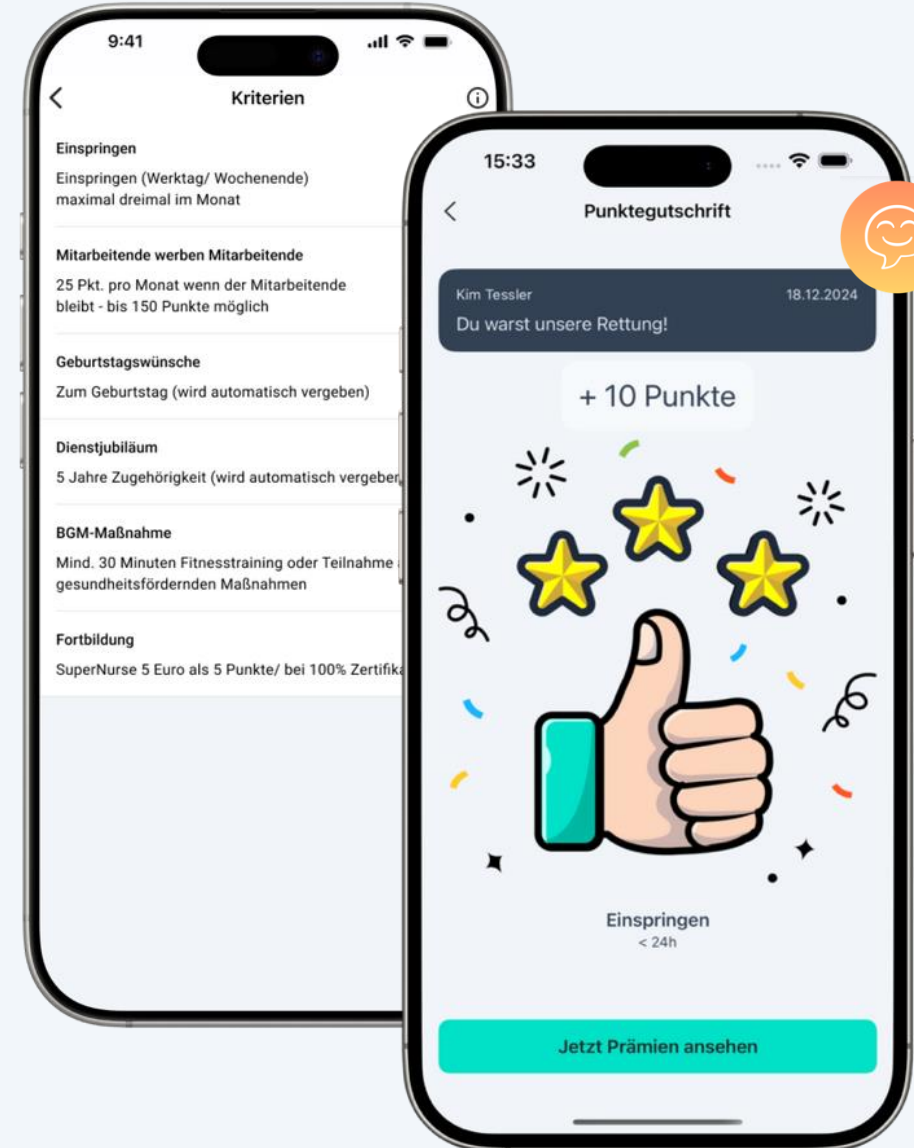
Sportliches Engagement

Besondere Leistung

Einspringen <24h

Urlaubsvertretung

Abschlussprüfung
bestanden



MIT VALUE MITARBEITENDE MOTIVIEREN UND WERTSCHÄTZEN

VALUE. X SUPERNURSE – Spielerisch motivieren

Schnittstellen erleichtern Prozesse und sparen Zeit



SuperNurse anlegen

SuperNurse Topic

Auslöser für Kriteriumsvergabe

Expertenstandard Sturzprophylaxe

Expertenstandard Dekubitusprophylaxe

Expertenstandard Pflege von Menschen mit chronischen Wunden

Expertenstandard Ernährungsmanagement

Expertenstandard Kontinenzförderung in der Pflege

Expertenstandard Erhaltung und Förderung der Mobilität

Pflegestärkungsgesetz II

Unteres Limit

95

Oberes Limit

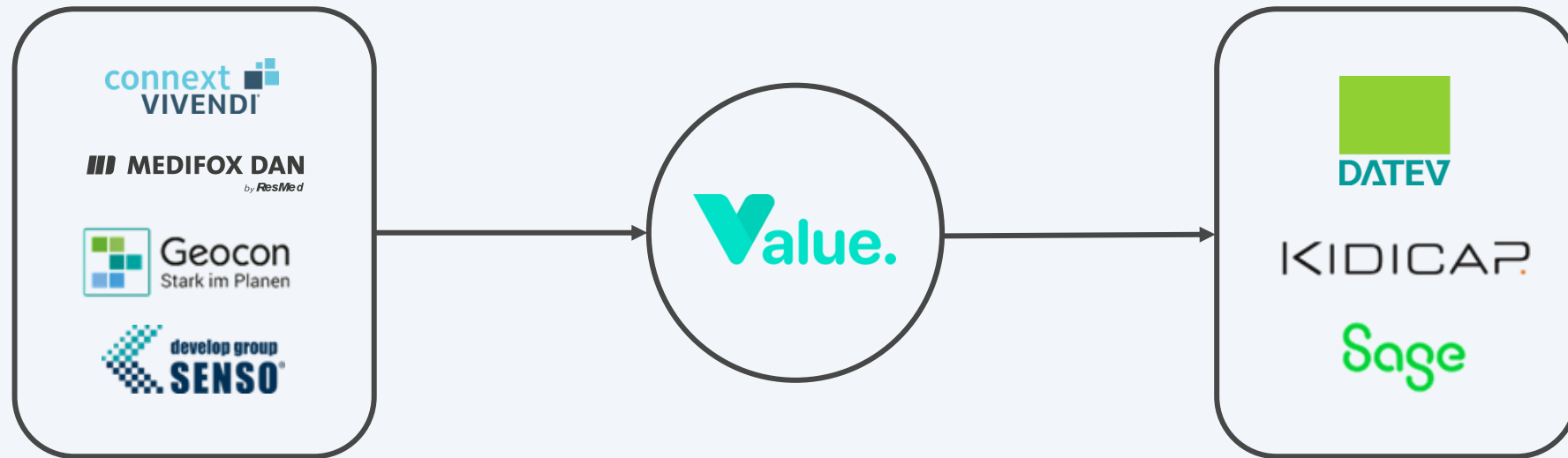
100

Berücksichtigte Gruppen

MIT VALUE MITARBEITENDE MOTIVIEREN UND WERTSCHÄTZEN

Unsere Schnittstellen

Entlastung durch Automatisierungen: Schnittstelle zu Dienstplan-/Payroll-Anbietern



Weitere Schnittstellen:



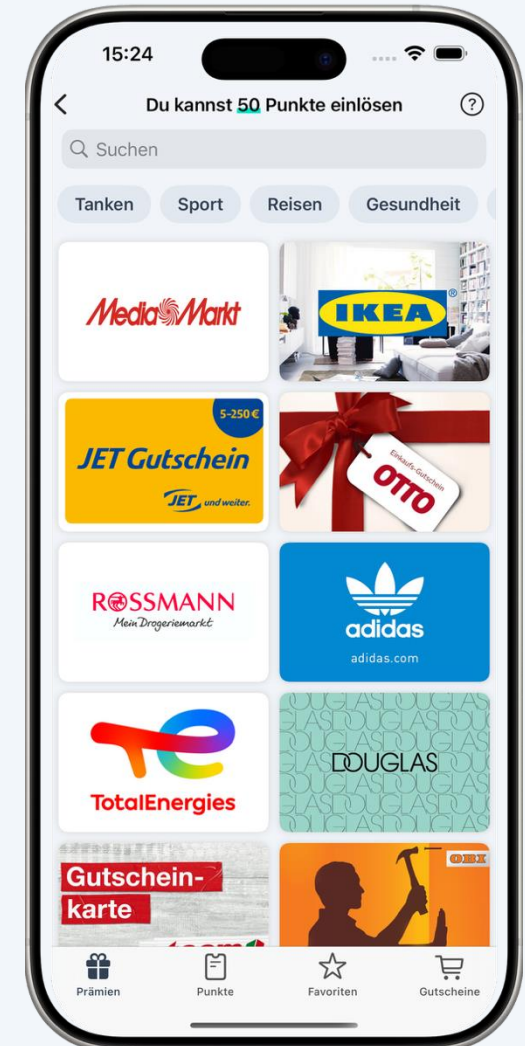
...weitere Schnittstellen auf Anfrage

MIT VALUE MITARBEITENDE MOTIVIEREN UND WERTSCHÄTZEN

Unsere Prämienpartner und Rechtssicherheit

Betriebsprüfungssicherer Prozess – steuerfreier Sachbezug als Arbeitgeber-Benefit

- Über **150 Prämienpartner** (Mobilität, Sport, Reisen, Gesundheit, Shopping, Baumarkt, Elektronik, Drogerie, Tierbedarf, etc.)
- Einlösbar über App und Web-Zugang
- Automatisches Einhalten der Steuerfreigrenzen in der App
- Wertgutscheine unserer Partner sind steuerrechtlich geprüft



VALUE PLATTFORM

Begleitung im gesamten Mitarbeiterlebenszyklus



Prämien und Gutscheine

Gute Arbeit wird fair und sichtbar anerkannt

BGM & Mental Health



Mitarbeitende werden in unterschiedlichen Lebensphasen unterstützt

Erfassung von Kündigungsgründen

Onboarding

Wertschätzung und Honorierung von Leistung

Kommunikation in Teams und zur Zentrale

Unterstützung der Lebenssituation

Mitarbeiterlebenszyklus

Identifizierung mit dem Arbeitgeber

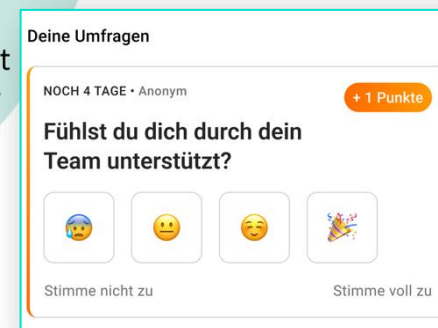
Förderung von Weiterentwicklung

Austritt



Newsfeed & Chats

Informationen erreichen alle



Puls-Befragungen

Stimmungen und Belastungen werden früh erkannt

LIOTEC GMBH

Über uns

50.000+

App-User

750

Organisationen

4,3/5

Appbewertung

Entwickelt in Kooperation mit:



UNIVERSITÄT
BAYREUTH



Fraunhofer

Gegründet im Jahr 2019, hat die Liotec GmbH Value im Rahmen einer Studie zu Mitarbeiterzufriedenheit entwickelt - in Zusammenarbeit mit dem Fraunhofer-Institut und der Universität Bayreuth.

Heute wird Value bundesweit in über 16 Branchen eingesetzt und kundenorientiert weiterentwickelt.






Olivia Hofmann

Head of Business Development Value.

+49 921 53030586
o.hofmann@liotec.de


 www.linkedin.com/in/oliviahofmann/



Judith Ebel

Gründerin & Geschäftsführerin SuperNurse

+49 2159 533 95 40
judith.ebel@supernurse.eu

 <https://www.linkedin.com/in/judith-ebel/>

